

Karbonari

FORMAZIONE CONTINUA

Finanziata da Fondi Interprofessionali

INDICE

- LA FORMAZIONE CONTINUA: definizioni e riferimenti normativi
- I FONDI INTERPROFESSIONALI: definizioni e riferimenti normativi
- IL PROGETTO FORMATIVO
- EUROPAGENDA: CHI SIAMO
- OFFERTA FORMATIVA
- KARBONARI: IL RUOLO
- VANTAGGI PER L'AZIENDA
- FORMAZIONE EFFICIENTE
- PERCORSO "TIPO"
- CONCLUSIONE
- CONTATTI

LA FORMAZIONE CONTINUA

- Obiettivo: adeguare le competenze delle persone e favorire la loro “adattabilità” alle caratteristiche del mercato del lavoro
- La formazione professionale si estende “[...] *alla riqualificazione, alla specializzazione, all’aggiornamento e al perfezionamento dei lavoratori, in un quadro di formazione permanente*”¹
- “[...] **interventi di formazione dei lavoratori nell'ambito di piani formativi aziendali o territoriali** [...] *con specifico riferimento alla formazione di lavoratori in costanza di rapporto di lavoro, ...*”²
- Le imprese possono destinare alla formazione e aggiornamento dei propri dipendenti la quota pari allo 0,30 % dei versamenti INPS³
- E’ previsto il finanziamento di piani formativi, aziendali e territoriali, per mezzo di uno o più fondi gestiti da rappresentanti dei lavoratori e delle imprese⁴

1 - cfr. Legge n. 845/78 Art. 2

2 - cfr. Legge n.196 del 24 giugno 1997, Art. 170 (Pacchetto Treu)

3 - cfr. Legge n. 236/1993

4 - cfr. Legge n.388 del 23 dicembre 2001, Art. 118 (Legge Finanziaria 2001)
Legge n.196 del 24 giugno 1997, Art. 17 (Pacchetto Treu)

I FONDI INTERPROFESSIONALI

- “[...] fondi nazionali, articolati regionalmente e territorialmente aventi configurazione giuridica di tipo privatistico e gestiti con partecipazione delle parti sociali”⁵
- Sono **risorse finanziarie a disposizione delle imprese**, gestiti da organismi autorizzati, di natura associativa e costituiti dalle associazioni datoriali e da quelle sindacali
- Possono finanziare interventi di informazione, formazione, addestramento continuo dei lavoratori in tutti i settori: industria, commercio, servizi, agricoltura
- Possono utilizzarli i dipendenti delle aziende che vi hanno aderito (tramite iscrizione) e che sono in regola con i versamenti dei contributi
- I finanziamenti sono erogati tramite Bando, emesso (solitamente) a cadenza semestrale. La richiesta può essere effettuata in ogni momento ma le domande presentate prima hanno maggiore possibilità di vedere riconosciuto il percorso formativo

IL PROGETTO FORMATIVO

- E' il documento in cui si esplicitano le caratteristiche qualitative e quantitative dell'offerta formativa destinata ai dipendenti
- Viene presentato al Fondo Interprofessionale scelto per accedere a un bando che aggiudicherà il finanziamento da dedicare alla formazione
- Può vertere su **qualsiasi argomento l'Azienda ritenga utile**
- Può essere **presentato da un soggetto autorizzato e certificato** come Ente di Formazione, che prende il nome di "Ente Attuatore" (**KARBONARI**)

Accademia in associazione Karbonari

- Associazione che **si occupa in modo organico di Formazione Continua**, gestendo per conto di aziende circa 50 progetti l'anno nel ruolo di Ente Attuatore su tutto il territorio nazionale
- **Specializzazione e complementarità di competenze** interne, dedicate ad ogni singola fase dell'iter formativo: amministrativa, contabile, gestionale, rendicontativa, formazione in aula, formazione a distanza
- Sistema di qualità certificato **UNI EN ISO 9001:2008**
- Accreditemento presso le Regioni e presso i Fondi Interprofessionali come **Ente di Formazione**

OFFERTA FORMATIVA

I corsi di formazione possono riguardare qualsiasi argomento di interesse per l'Azienda

KARBONARI, avvalendosi di personale docente altamente qualificato, è in grado di erogare corsi di formazione, a tutti i livelli, in aree quali:

- AMMINISTRAZIONE, FINANZA e CONTROLLO
- MARKETING E SVILUPPO COMMERCIALE
- COMUNICAZIONE PERSONALE e INTERPERSONALE
- RISORSE UMANE, TEAM MANAGEMENT, ORGANIZZAZIONE e PRIVACY
- QUALITA', ENERGIA e AMBIENTE
- CERTIFICAZIONI ENAC e MARITIME SECURITY
- SICUREZZA, tutte le certificazioni obbligatorie per legge
- INFORMATICA, RETI e WEB
- FORMAZIONE LINGUISTICA (ITALIANO e LINGUE STRANIERE)
- RILASCIO DEI CREDITI FORMATIVI SANITARI ECM per medici, infermieri etc

- CORSI SPECIALISTICI per particolari settori economici (ad es. sanità, turismo-alberghiero, commercio, industria, ecc.)

E' comunque sempre valutata singolarmente ogni specifica esigenza e la formazione è tarata sulle necessità e indicazioni dell'Azienda in totale libertà

Il Ruolo di Karbonari

- Espletamento delle pratiche e supervisione dell'iter amministrativo per l'iscrizione al Fondo
- Redazione (in collaborazione con l'Azienda) e presentazione dei progetti formativi
- Realizzazione della formazione in tutti i suoi aspetti: logistica, ricerca, individuazione e selezione dei docenti e dei tutor (quando non segnalati direttamente dall'Azienda)
- Rendicontazione finale
- Verifica degli obiettivi posti all'inizio del progetto con l'Azienda e pagamento dei fornitori

Gestione totale del progetto per conto dell'Azienda

- **A titolo gratuito per l'Azienda** in quanto l'attività di *Karbonari* si ripaga all'interno del progetto
- Anche in caso di mancato ottenimento del finanziamento l'Azienda non dovrà nulla per i servizi e la consulenza già erogati da *Karbonari*

VANTAGGI PER L'AZIENDA

- **Riduzione dei costi per la formazione**, in quanto l'Azienda già paga i contributi per la Formazione Continua, che ne usufruisca o meno
- Sfruttamento dei **corsi di formazione come strumento per fare fronte ad altri costi già programmati**, ad esempio la consulenza in settori specialistici, le certificazioni di qualità, alcuni strumenti necessari al controllo di gestione, HACCP, le attestazioni di legge sulla sicurezza, la frequenza di corsi specializzati in lingue straniere, le certificazioni ENAC e Maritime Security, Team Work, ECM per medici ed inferieri, marketing etc
- **Versatilità e Personalizzazione** grazie alla possibilità di scegliere e segnalare la materia, il docente, il calendario, il luogo di svolgimento del corso
- **Personale più motivato** e gratificato dal fare parte di un'Azienda sensibile alla crescita dei propri dipendenti, a tutti i livelli, tantopiù in caso di rilascio di attestazioni o certificazioni che aumentino il proprio curriculum
- **Nessun contributo dovuto da parte dell'Azienda a Karbonari** né ad altri soggetti, in quanto la quota di co-finanziamento da parte dell'Azienda è già rappresentata dal contributo versato all'INPS (0,30% del monte salari). L'Azienda non dovrà nulla a **Karbonari** per la redazione del progetto nemmeno in caso di mancato ottenimento del finanziamento.
- **Iscrizione al Fondo è gratuita e non ha vincoli di durata**, può essere interrotta in qualsiasi momento senza che nulla sia dovuto. ⁶

⁶ - In caso di positivo finanziamento della formazione l'Azienda resterà iscritta al Fondo fino al termine della rendicontazione)

FORMAZIONE EFFICIENTE

I corsi di formazione prevedono che i dipendenti dell'Azienda ottengano la Formazione tramite

Formazione in aula

- Fruizione diretta. Si basa sull'interazione "in tempo reale" tra docente e discente
- Possibilità di momenti di discussione, approfondimenti e considerazioni
- Immediata circolazione delle informazioni
- Contribuisce a rafforzare le dinamiche di gruppo e agevola la creazione di rapporti e relazioni

DOMANDA RICORRENTE: come è possibile ottimizzare la gestione del Tempo dedicato alla Formazione?

Corsi FAD (Formazione A Distanza) e sessioni pratiche di esercitazione

- FAD consente al singolo dipendente di programmare tale tipologia di corsi in maniera molto flessibile e personalizzata
- Formazione erogata sulla base di un'interazione con il sistema anche nei "ritagli di tempo" consentiti, in modo da minimizzare la presenza in aula insieme agli altri colleghi ed al docente o al tutor

"Training-on- the-job" (o "Formazione On the Job", FOJ): formazione a bassissimo impatto in termini di produttività del personale

- Trasferimento non solo della conoscenza "esplicita"
- Trasferimento della conoscenza "tacita", attraverso processi di exteriorizzazione (tutorship che rende esplicite competenze altrimenti solo interiorizzate) e di socializzazione (finalizzati a trasmettere non solo conoscenze ed abilità operative, ma anche norme di comportamento non scritte proprie di un contesto lavorativo specifico)

PERCORSO “TIPO”

- **Azienda decide di programmare un iter di formazione sfruttando la possibilità offerta dai Fondi Interprofessionali**
- ***Karbonari*** si mette in contatto con l’Ufficio Amministrativo oppure (più comunemente) con il Consulente del Lavoro dell’Azienda per avviare la procedura di iscrizione al Fondo
- **Azienda indica a *Karbonari* il tipo di corso, materia, calendario e durata, numero e nominativi dei partecipanti, luogo di svolgimento, docenti** (nel caso l’Azienda desiderasse essere consigliata sui docenti, ***Karbonari*** ne proporrà alcuni presentando nomi e curricula)
- ***Karbonari*** prepara un progetto formativo da presentare per conto dell’Azienda, quando questa lo approva e ***Karbonari*** lo sottopone per partecipazione al Bando
- A finanziamento ottenuto, parte il corso di formazione
- Terminata la formazione, ***Karbonari*** si occupa della rendicontazione, fornisce documenti/attestati da rilasciare ai partecipanti, porta a conclusione il progetto ed effettua i pagamenti

CONCLUSIONE

- I Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua rappresentano oggi uno strumento fondamentale per lo sviluppo della formazione dei lavoratori nel nostro Paese ed un diritto delle Aziende e dei lavoratori
- Sono anche una grande opportunità per le Aziende di migliorare, incentivare, istruire i propri dipendenti sia per la formazione obbligatoria sia in aree tematiche interessanti ma forse fino ad oggi rimandate a causa degli alti costi dei corsi formazione con consulenti esterni
- Il modello che *Karbonari* propone permette all'Azienda di sfruttare questa opportunità senza doversi occupare della gestione amministrativa, logistica o contabile ma delegando tutto all'Associazione che, configurandosi come Ente Attuatore, agisce a tutti gli effetti come un partner di progetto, senza addebitare alcun costo all'Azienda

CONTATTI

Karbonari

via del Roncheto, 87
34146 Trieste

Tel: (+39) 040 98.99.091
Fax: (+39) 040 98.99.091

www.karbonari.it

Corso Trapani, 207
10141 Torino

Ufficio Commerciale e Progettuale
info@karbonari.it

Coordinamento e Sviluppo
Michele Lamberti
michele.lamberti.pt@gmail.com
Cell.: (+39) 339.87.43.967

Direzione e Progettazione
Gabriele Guarino
gabriele.guarino@karbonari.com

Consulenza Safety area Nord Est
Michele Favin
michelefavin@gmail.com
Cell.: (+39) 331.23.30.353